

„Implementierung und Management der Practical Trainer“

Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Ausgangslage: Warum ist das Projekt entstanden?

Praxisanleiter*innen sind Basismitarbeiter*innen eines fixen Stationsteams und arbeiten im Schichtdienst

- Doppelrolle der PAL: gleichzeitige Patient*innenversorgung und Anleitung
- Keine kontinuierliche Anleitung und Umsetzung der Lernziele
- Unstimmigkeiten und mangelnde Transparenz bei der Beurteilung der Studierenden

Konsequenzen:

- Zufall – Stellenwert der praktischen Anleitung
- Unzufriedenheit bei Studierenden und Praxisanleitung

Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Hauptziele:

- Optimierung und Standardisierung des Ausbildungsprozesses in der Praxis
- Verbesserung der fachpraktischen Ausbildungsqualität und Zufriedenheit von Student*innen/Auszubildende der Pflegeberufe, sowie der Praxisanleiter*innen

Nebenziele:

- Steigerung der Attraktivität der jeweiligen Klinik als fachpraktische Ausbildungsstätte und in weiterer Folge als Arbeitsplatz
- Entlastung der Stationen
- Attraktive Fachkarriere für DGKP

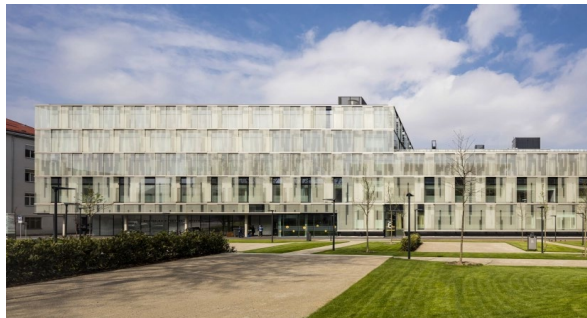
Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Projektauftraggeberin

Lenkungsausschuss

Projektleitung/Teilprojektleitung

Projektteam pro Klinik



Klinik Favoriten



Klinik Ottakring



Klinik Donaustadt

Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Kernergebnisse - Zielerreichung



Optimierung und Standardisierung des Ausbildungsprozesses in der Praxis



Verbesserung der fachpraktischen Ausbildungsqualität und Zufriedenheit

Steigerung der Attraktivität der jeweiligen Klinik als



- fachpraktische Ausbildungsstätte
- Arbeitsplatz



Entlastung der Stationen



Fachkarriere für DGKP

Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Erkenntnisse:

- **Herausforderung engagierte Mitarbeiter*innen zu gewinnen**
 - Verlassen des gewohnten Teams und Arbeitsumfeld
 - Angst vor Veränderung sich auf neue Arbeitsaufgaben und Teamkulturen einzulassen
 - Ungewissheit über den Verlauf des Projekts
- Transparente Kommunikation bezüglich der Rolle der Practical Trainer an die Führungskräfte, Praxisanleitung und Teams ist **essentiell**

Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Erkenntnisse:

- Practical Trainer fungiert als **Bindeglied** - Erwartungen von Studierenden und Stationsteam
- Hoher **kommunikativer** und konzeptioneller Aufwand – in vielen Schritten lfd. angepasst
- **Vernetzung** – Practical Trainer klinikübergreifend

Projekt „Implementierung und Management der Practical Trainer“

Es war anspruchsvoll, komplex und arbeitsintensiv – doch ohne diesen Aufwand wäre der Erfolg ausgeblieben – kontinuierliches „**Dranbleiben**“ ist wichtig!



INVESTIEREN = PROFITIEREN

Vielen Dank!



Wiener Gesundheitsverbund
Klinik Favoriten



Für die
Stadt Wien